



MANAGEMENT OPÉRATIONNEL ET POSTURE

Personnaliser son management



PUBLIC VISÉ

Avant la formation, le stagiaire (sans niveau ou prérequis spécifique) est concerné quand :

- Il va être promu au poste de manager sans expérience
- Il a des difficultés à trouver sa place dans l'équipe et qu'il ne sait pas vraiment quel est son rôle de manager
- Il manque de légitimité auprès de ses collaborateurs
- Il appréhende de dire certaines choses à ses salariés ou à sa hiérarchie
- Il ressent un besoin d'outils pour gérer son quotidien de coordinateur

OBJECTIFS

Après la formation, le stagiaire saura :

- Assumer son rôle de manager
- Formaliser et mettre en place ce que la hiérarchie attend de lui
- Faire le lien entre les équipes et les patrons
- Savoir dire et faire passer des informations claires et utiles
- Accompagner ses équipes d'une manière personnalisée



FAITES VOTRE PROGRAMME AVEC LA PAGE DE DROITE

**Choisissez 3 thèmes
pour composer votre formation
soit
6 h de formation
+ 1 h de validation des acquis**

DURÉE 7H

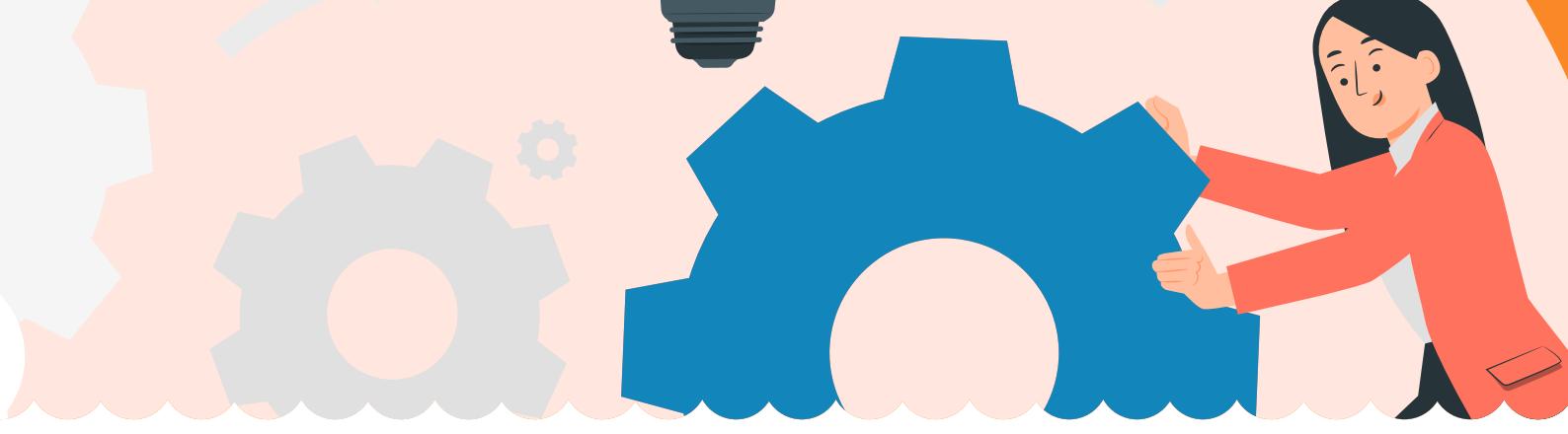
HORAIRES À DÉFINIR

1 PERSONNE

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

La formation se déroulera :

- En présentiel. Des annexes de travail papier seront distribuées en salle et le support envoyé par mail en fin de session
 - En INDIVIDUEL
 - Evaluation des acquis sous forme : plan d'actions ou matrice KISS
 - Evaluation de la satisfaction à chaud en fin de session
 - Méthodes pédagogiques : Informatif / Exercice en individuel / Jeu de carte / Questions-Réponses / Mises en situation
 - Outils pédagogiques : Analyse transactionnelle (Etat du moi, Drivers, Egogramme, Symbiose...) / DESC / Points of You / SMART / La courbe de l'apprentissage
-
- *Inscription sur le site internet et confirmation suite à un entretien préalable*
 - *La session peut s'adapter à certains handicaps, veuillez nous contacter pour envisager la solution la plus adaptée*



**J'adapte mes formations à vos besoins
en accompagnement individuel !**

7 heures = 950 €
net de taxe

6 h de formation + 1 h de validation des acquis

Choisissez parmi ces thèmes pour composer votre formation :

Manager un poste à l'état pur	2 heures	Place / posture / missions / légitimité
La posture du manager	2 heures	À quoi suis-je payé ?
Communiquer	2 heures	Quelles informations ? L'importance des mots et des canaux
Intégrer et Accompagner	2 heures	La courbe de l'apprentissage et le suivi
Fixer le cadre et Recadrer	2 heures	Transmettre les consignes, définir le cadre, savoir dire NON
Mener un entretien de suivi	2 heures	Définir une trame et proposer des évolutions
Récompenser individuellement	2 heures	Mettre en place un plan de félicitations personnalisé
Intergénérationnel comment faire ?	2 heures	Définir les atouts de chacun et les mettre au profit de l'entreprise
Animer une réunion hebdo	2 heures	Pédagogie, pertinence, constructive
Recruter	2 heures	Gagnant-gagnant / maximiser une rencontre pérenne